

# 介護ステーション ぶらんち ニュースレター Vol. 107

## 最近、日本の政治が動いている！

最近の日本の政治が、個人的に面白く感じています。  
性別ではなく、能力・知識・人柄でリーダーは決まる、を体現しているよう。  
「いいことは良し、間違っていることはNO」  
「NO」と言えることは、日本の習慣から難しいけれど、  
周りの世界情勢から考えると「NO」は必要です。  
日本らしさ、が見えないところで消えていってしまう、しまいそうな今、  
日本らしく主張をする。  
答弁の応酬などを見ていると、勉強になることが沢山。  
毎日起こるいろいろな事をいい方向に解決していく、ひとつ的方法  
と捉えています。  
政治については、ひとりひとり想いや考えが違うので、  
これは、私個人的な感想です。  
弊社は小規模な会社ですが、  
そうであっても、約200名近い利用者様のサービスをさせていただいて  
おります。そのサービスをよりよくしていく、そして継続していくには、  
私を含め、スタッフひとりひとりの成長が不可欠。  
個人の常識は大切ですが、利用者様を支えていくためには、会社の常識、  
つまりルールは守っていく、そんな集団になれるよう日々努力をして  
参ります。



## 介護業界を盛り上げよう！！

今、こんなことが言われています。  
介護保険制度の利用者負担の最低ラインを  
1割→2割にする

私は、大反対です。

2割負担となれば、利用する枠を減らす、を  
考える方が増えると思います。

年金で生計を立てていらっしゃる方が多い中、  
2割！！になったら、年金額が増えるのではない  
ですから、生活は豊かから離れていってしまう。  
ギリギリで食費等を捻出している現状ですから、  
また、食費を切り詰める？

歳を重ねていくと、  
「食べる」ことが楽しみになってくる。  
私もそうです。

そうなのに、食べることも、自分らしい選択が難しくなる。

光熱費等を補助してくれたとしても、  
利用者負担額を2割に引き上げることは、反対。

これから国が動きに注目していきたいです。

## ぶらんちの今を紹介

今、会社のルールをまとめています。  
今年、11年目の経営になっていますが、  
何となく、ルールが実行されてきました。

ルールの見直しの必要性。  
ルールを整理することで主体的に動く  
(誰かに聞いて動く、ではなく、自ら動く)  
ルールを守ることで連帯感を深める

そんな意味で、  
動いています。

スタッフたちも、平等に1年1年歳を重ねていて  
います。  
現状でいいと思うスタッフ  
これから未来の自分を想像して動きたいスタッフ  
自分の家族等の関係との調和が必要なスタッフ  
などなど。

各スタッフがより働きやすく、  
介護という仕事を自分なりのペースで関わって  
いける環境を作っていくたい、と考えています。