

介護ステーション ぶらんち ニュースレター

Vol. **99**
令和7年3月号

弊社、11年目を迎えました

2025年3月3日で、丸10年。11年目を迎えました。
皆様のおかげです。
ありがとうございます。
11年目を迎えるにあたり、
世の中の動きが変わり、弊社もその動きに伴い、
少しずつ変化しています。

働いてくれるスタッフも男女比も半々になったり、
週休3日制を導入したり、
社宅の準備ができるようになったり……

制度や物質面が整うようになってきました。
次なる動きは、目に見えないもの、個人の能力や好きな事が事業に成長
できるような仕組みを創ること。

私自身も介護業界に携わって約30年を迎えようとしていて、
その経験を活かし、活用してもらえらるることの何かを
して行きたいと考えております。どうぞ、今後とも、ぶらんち、をよろしくお願い致します。

介護業界を盛り上げよう!!!

皆さん、BCPという言葉、ご存じでしょうか。
今年の3月11日で14年を迎えた、東日本大震災以降
に注目されていること。
災害などの緊急事態における企業や団体の
事業継続計画(Business Continuity Planning)のことです。
このBCPの目的は自然災害やテロ、システム障害など
危機的な状況に遭遇した時に損害を最小限に抑え、
重要な業務を継続し早期復旧を図ることにあります。

このBCP事業継続計画が介護でも義務付けられています。
弊社でも作成しており、
この3月に一度訓練を実施予定です。
弊社としては、
まずは、スタッフの安否確認が必須。
次に、スタッフのご家族等の安否確認。
そして、利用者様へのサービス提供をどのように
継続するか、を決める。

利用者様の情報をロックした状態ではありますが、
万が一の場合は、地域包括や医療系へとつなげる
必要が発生した場合は、情報を開示していく。
契約時の「個人情報の同意書」の内容になります。

地震王国の日本ですので、
万が一への備え、万が一の場合のイメージを
皆さんと共有しておきたいです。

ぶらんちの今を紹介

4月に産後パパ育休を取得するスタッフが
おります。
少子高齢化の日本ですので、
新たな命が産まれる、育てることに、
出来る限りの協力をしたい、と
弊社は考えております。

これは、弊社だけでは実行できず、
皆様のご協力もぜひ、いただきたいと
存じます。

産後パパ育休ですが、
予定ではありますが、
4月20日～5月6日あたりまでに
なるかと思えます。

この間につきましては、
皆様へのサービスの曜日や時間、担当者の
変更をお願いすることになる場合があります。

大変ご迷惑、ご不便をおかけしますが、
何卒、ご協力のほどよろしくお願い致します。

